



POL Politica del sistema di gestione

v2 del 06/05/2026

Impegno e obiettivi del sistema di gestione

La Direzione di Vayu S.R.L. stabilisce, attua e sostiene la presente politica quale fondamento del Sistema di Gestione Integrato (SGI), esprimendo l'impegno strategico dell'organizzazione verso l'eccellenza nella progettazione, nello sviluppo e nell'erogazione di soluzioni software e servizi di consulenza per il settore delle telecomunicazioni. La politica riflette la missione aziendale di affermarsi come partner di riferimento per gli operatori ISP e WISP, tenendo conto dei fattori del contesto interno ed esterno e delle aspettative delle parti interessate, così come documentato nell'*Analisi del contesto*.

La presente politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame periodico degli obiettivi del SGI, formalizzati, pianificati e monitorati secondo quanto disciplinato nella *PRO Obiettivi e pianificazione per il loro raggiungimento*. Tali obiettivi abbracciano la qualità dei servizi erogati, la protezione delle informazioni e dei dati, e il rispetto dei principi di parità di genere, diversità e inclusione.

Vayu S.R.L. si impegna a soddisfare tutti i requisiti applicabili, di natura legale, normativa, contrattuale o volontaria, con particolare attenzione alla qualità delle soluzioni offerte, alla tutela del patrimonio informativo proprio e dei clienti, e al rispetto dei diritti delle persone. Il miglioramento continuo dell'efficacia del SGI è perseguito in modo sistematico, sulla base dell'analisi dei rischi e delle opportunità, della valutazione delle prestazioni dei processi, degli esiti degli audit interni e delle risultanze del riesame della direzione, come disciplinato nella *PRO Gestione riesame della direzione* e nella *PRO Procedura di gestione dei rischi*.

L'approccio fondato sul rischio adottato dall'organizzazione consente di identificare le minacce e le opportunità rilevanti, valutarne gli impatti potenziali e definire trattamenti proporzionati a tutela degli asset informativi e della continuità operativa. I principi e gli obiettivi strategici per la sicurezza delle informazioni sono formalizzati nella *POL Politica di sicurezza delle informazioni*, documento quadro di riferimento per la protezione del patrimonio informativo aziendale nell'ambito del SGI.

L'Alta Direzione, con il supporto del **Responsabile del sistema di gestione integrato**, assicura che la presente politica sia mantenuta come informazione documentata secondo le modalità definite nella *PRO Procedura di gestione delle informazioni documentate*, comunicata e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione affinché il personale sia consapevole del proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi, e resa disponibile alle parti interessate rilevanti ove appropriato.

Parità di genere

Vayu S.R.L. riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile come pilastri del proprio modello organizzativo. L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro nel quale ogni persona goda di pari opportunità e sia tutelata da qualsiasi forma di discriminazione, abuso o molestia, in coerenza con i principi enunciati nel *Codice etico aziendale* e con le disposizioni del *Regolamento per contrastare molestie e abusi*.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- adottare criteri trasparenti e imparziali nei processi di selezione e assunzione, garantendo l'assenza di discriminazioni dirette o indirette legate al genere, all'età, all'origine o ad altri fattori non professionali;
- garantire pari opportunità nei percorsi di crescita, formazione e sviluppo professionale, favorendo l'accesso equo a ruoli di responsabilità indipendentemente dal genere;
- promuovere l'equità retributiva attraverso criteri oggettivi e non discriminatori nella determinazione e nella revisione dei trattamenti economici;
- sostenere la genitorialità e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale, avvalendosi di misure di flessibilità organizzativa, lavoro agile e strumenti di welfare, come declinato nel *Piano di welfare aziendale*;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, abuso o molestia, tutelando la dignità delle persone e garantendo canali di segnalazione riservati e imparziali;
- promuovere attività di informazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere, delle pari opportunità e dell'inclusione;
- adottare una comunicazione rispettosa, inclusiva e coerente con i principi della parità di genere, tanto nelle relazioni interne quanto nelle attività rivolte all'esterno.

Gli impegni assunti trovano traduzione in obiettivi e azioni concreti attraverso il *Piano strategico dell'Organizzazione su tematiche Parità di Genere*, con particolare attenzione alle aree della selezione e assunzione, della gestione della carriera, dell'equità salariale, della genitorialità e cura, della conciliazione vita-lavoro e della prevenzione di abusi e molestie.

L'Alta Direzione, con il supporto del **Membro Comitato Guida Parità di Genere** il cui funzionamento è disciplinato dal *Regolamento del Comitato Guida*, definisce e riesamina periodicamente gli obiettivi di parità di genere e monitora l'efficacia delle azioni intraprese, nell'ottica del miglioramento continuo del SGI.

POL Politica di sicurezza delle informazioni

v1 del 23/10/2025

Obiettivi di sicurezza delle informazioni

Vayu S.R.L. si impegna a proteggere i propri asset informativi per garantire la continuità del business, minimizzare i rischi e massimizzare il valore per i propri clienti. Il Top Management definisce e approva gli obiettivi strategici per la sicurezza delle informazioni, assicurando che siano allineati al contesto aziendale, ai requisiti legali, normativi e contrattuali.

Gli obiettivi primari del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) sono fondati sulla protezione dei tre pilastri della sicurezza:

- **Riservatezza:** assicurare che le informazioni siano accessibili solo al personale autorizzato, proteggendole da divulgazioni indebite.
- **Integrità:** salvaguardare l'accuratezza e la completezza delle informazioni e dei metodi di elaborazione, prevenendo modifiche non autorizzate.
- **Disponibilità:** garantire che il personale autorizzato abbia accesso alle informazioni e agli asset associati quando necessario.

Il Top Management, con il supporto dell'RSGL, riesamina periodicamente tali obiettivi per assicurarne la continua idoneità e adeguatezza. La definizione, la pianificazione e il monitoraggio degli obiettivi specifici e misurabili sono formalizzati nel documento "PRO Obiettivi e pianificazione per il loro raggiungimento".

Principi fondamentali di sicurezza delle informazioni

Impegno della Direzione e Revisione della Politica

Il Top Management di Vayu S.R.L. approva la presente politica e si impegna a fornire le risorse necessarie per l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del SGSI.

L'RSGL ha la responsabilità di:

- Pubblicare e comunicare la presente politica a tutto il personale e alle parti interessate rilevanti.
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione e ne confermi la comprensione.
- Riesaminare la politica con cadenza almeno annuale e in occasione di cambiamenti significativi che possano impattare il SGSI, in accordo con la "PRO Procedura di gestione del cambiamento".

Approccio Basato sul Rischio

Vayu S.R.L. adotta un approccio sistematico alla gestione della sicurezza delle informazioni basato sul rischio. Le decisioni relative all'implementazione dei controlli di sicurezza e alla definizione delle priorità sono guidate dai risultati delle attività di valutazione del rischio. Questo

approccio garantisce che le misure di sicurezza siano proporzionate alle minacce identificate e allineate agli obiettivi di business.

Responsabilità Condivisa

La sicurezza delle informazioni è una responsabilità condivisa che coinvolge tutto il personale di Vayu S.R.L. e le terze parti che hanno accesso agli asset aziendali. Ogni individuo è tenuto a proteggere le informazioni e i sistemi a cui ha accesso nell'ambito delle proprie mansioni.

Uso Accettabile delle Risorse

Tutte le risorse informative e tecnologiche di Vayu S.R.L., inclusi sistemi, reti, software e dati, devono essere utilizzate esclusivamente per scopi aziendali autorizzati e in modo responsabile e lecito. L'uso improprio che possa compromettere la sicurezza, la reputazione o le operazioni aziendali è severamente vietato.

Protezione dei Beni e delle Informazioni

- Scrivania e Schermo Puliti
- Sicurezza dei Beni Fuori Sede

Segnalazione degli Eventi di Sicurezza

Tutto il personale e i collaboratori hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente qualsiasi evento, incidente o debolezza di sicurezza delle informazioni, osservato o sospetto.